



# 03 労働相談

## 「ヒト」に関わる リスクとトラブル

働きやすさと働きがいを支える

解雇・残業・横領・パワハラ・・・  
起こってしまった労務トラブルの解決。  
未然にトラブルを防ぐための日々の労務管理。

人事労務問題に対して、会社の利益を守ることを最優先に、  
具体的な解決方法をご提案します。

### サービスの内容

労務トラブルの相談・アドバイス

1



#### 雇用関係

問題行動をとる従業員がいる  
労災申請を繰り返す従業員がいる

2



#### 賃金・労働条件関係

未払い賃金が発生していた  
正社員とパートの待遇差がある

3



#### 人材採用・育成関係

採用内定者と連絡がつかない  
指導しても勤務態度が改善されない



訴えられる前に  
「トラブルの元」となりうる判断を相談できます

トラブルを発生させない組織づくりをサポート

4



#### 企業内規程の整備

現行規程の診断  
各種規程の作成  
運用サポート

5



#### 組織再編時の人事労務整備

IPO準備の労務監査  
人事制度・労働条件の統一  
労働条件不利益変更の解決

6



#### 労務監査

労働関係法令違反の調査  
改善提案・定期監査



トラブルを生まないために  
働くうえでのルールをあらかじめ整えます

### 「意思決定」を支援する人事コンサルティング

労務相談の相手 社労士or弁護士!?

起こってしまった労務トラブル、法的な論争にまで発展してしまうと、弁護士への相談領域となります。  
法的論争になる前に、トラブルを起こさせないように、日々の人事労務についてアドバイザーするのが社労士です。

#### 社労士

日々の人事労務のコンサルティング  
労務トラブルへの実務レベルでの対処方法  
労務トラブルを起こさせないアドバイス

更に悪い方向へ  
向かうと



#### 弁護士

労働トラブルの交渉や法的手続きの代理  
労働審判手続きの相談・対応  
裁判の訴訟対応

アイプラス キーワード3つ

3つのキーワードで、会社の目指す方向へ進む「意思決定」を支援しています。

①

特定社会保険労務士

②

ファシリテーション

③

コンサルティング

労務トラブルを防ぐためには・・・

会社の労務問題に精通した顧問に、日常的に相談できる環境を整えることが重要です。

労務トラブルに悩まされることなく、経営に専念いただけるサポートができるため、顧問契約をお勧めします。

## サービス・料金プラン

労務トラブルの相談・アドバイス



労務相談 顧問契約 一月額固定

	ときどき — 2件/月 程度 —	そこそこ — 1件/週 程度 —	いろいろ — 2件/週 程度 —
<b>PLAN A</b> — メール相談のみ —	30,000円 / 月	50,000円 / 月	100,000円 / 月
<b>PLAN B</b> メール相談+ — 対面 or WEB会議 —	50,000円 / 月	70,000円 / 月	125,000円 / 月

★ 労務相談 オプション(顧問契約のみ)

定期面談の開催(対面 or WEB)	20,000円~/1時間
会議への参加・同席	50,000円~/1時間
相談事項報告書の作成	100,000円~/1回
オリジナル労務相談ニュースレターの作成	100,000円~/1回

労務相談 チャージ形式 基本料金不要、個別相談料金 ※事前登録制

	対面 or WEB 相談	メール相談
<b>基本料金 0円</b>	30,000円 / 1時間	30,000円 / 相談

トラブルを発生させない組織づくりをサポート



企業内規程の整備

就業規則診断	200,000円～
就業規則の作成	350,000円～
諸規程の作成	150,000円～
【オプション】新旧対比表の作成	100,000円～

人事労務コンサルティング

<b>基本料金 0円</b>	500,000円～	ケースによりお見積いたします。 まずは、ご相談ください。
----------------	-----------	---------------------------------

※サービスの内容は一例です。記載のないご相談も多数承っております。

※料金は全て税別になります。

※往訪の場合には、別途出張料を頂戴します。



## アイプラスからのご提案

01 人事制度設計

02 研修の企画と実施



03 労働相談

